

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers Stichting Vestingeland

Sommige grenzen in het contact tussen vrijwilligers en minderjarige deelnemers aan de activiteiten van de stichting en tussen vrijwilligers onderling zijn niet voor iedereen even duidelijk. Wat is nou gewenst en wat is ongewenst gedrag op dit vlak? Daarom hebben wij als Vestingeland voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit drie delen:

1. Uitleg van begrippen die het uitgangspunt zijn van de gedragsregels en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd;
2. Regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers;
3. Beleid ten aanzien van ongewenst gedrag.

Deze gedragscode is van toepassing op:

- alle vrijwilligers en deelnemers van het vestingeland;
- andere personen die in opdracht of op verzoek het vestingeland aanwezig zijn/ deelnemen aan activiteiten.

Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1 Begrippen ongewenst gedrag

Onder ongewenst gedrag wordt in ieder geval verstaan:

Seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die:

- door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren;
- en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind.);
- en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Seksuele intimidatie: ongewenste seksuele toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag

Agressie en geweld: het pesten, psychisch of fysiek lastig vallen, bedreigen of aanvallen van anderen.

Discriminatie: het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging en/of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren (ras, godsdienst enz.).

2 Gedragsregels

2.1 Omgaan met ongewenst gedrag

In een goed en stimulerend klimaat behoren collegialiteit, respect, en aandacht voor de ander tot de normale omgangsvormen en wordt op ongewenst gedrag alert gereageerd. Zo'n klimaat vereist een actieve bijdrage van een ieder die bij het Vestingeland werkzaam is: niet alleen met betrekking tot het eigen gedrag, maar ook door een waakzame houding tegenover elke vorm van ongewenst gedrag die men in de omgeving signaleert.

Ongewenst gedrag behoort altijd aan de orde te worden gesteld; hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door derden in te schakelen. Het doel van de gedragscode is om deze uitgangspunten expliciet onder de aandacht brengen van alle medewerkers.

2.2 De gedragsregels met betrekking tot minderjarigen

Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt;
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast;
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is;
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag;
5. De vrijwilliger mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden;
6. De vrijwilliger zal tijdens het Vestingeiland en daaraan gelieerde activiteiten zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden;
7. De vrijwilliger heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd;
8. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen;
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn;
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een lid van de stuurgroep of het bestuur.

3 Beleid

3.1 Preventief beleid

De opstelling van deze gedragscode is bedoeld als een vorm van preventief beleid. Preventief beleid over seksueel grensoverschrijdend gedrag, (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie is onderdeel van het totale beleid van het Vestingeiland, dat zich onder meer moet concretiseren in:

- Het in voldoende mate kenbaar maken van deze code;
- Het geven van adequate voorlichting over het beleid en de risico's van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie binnen de stichting;
- Het systematisch in kaart brengen van de risico's met betrekking tot ongewenst gedrag;

- Het wegnemen of verminderen van risico's met betrekking tot ongewenst gedrag;
- Het houden van toezicht op de naleving van de gedragscode.

3.2 Vertrouwenspersoon

Het vestingeiland kent twee vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen hebben een onafhankelijke positie en genieten daarin bescherming van de Stichting. Taken van de vertrouwenspersoon in het kader van ongewenst gedrag zijn onder meer:

- verstrekken van voorlichting over ongewenst gedrag;
- zorgen voor een adequate opvang van degene die klachten heeft over ongewenst gedrag;
- zorgen voor vertrouwelijke behandeling van gegevens;
- zoeken naar een informele oplossing;
- terzijde staan van de klager bij het indienen van een formele klacht en eventueel bij de formele afhandeling daarvan.

De vertrouwenspersonen zijn ook over andere onderwerpen door de vrijwilligers te benaderen voor een gesprek, informatie of advies.

3.3 Sanctiebeleid

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder ongewenst gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties met betrekking tot seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Ongewenst gedrag waarvan het bestuur oordeelt dat het valt onder het Wetboek van Strafrecht, zal bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is door het stichtingsbestuur in overeenstemming met de stuurgroep vastgesteld op 22 februari 2016.